



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2022



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
MINISTERIO DE
DEFENSA (MIDE)



FUERZA AÉREA DE
REPÚBLICA
DOMINICANA (FARD)

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2022



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

MINISTERIO DE
DEFENSA (MIDE)



FUERZA AÉREA DE
REPÚBLICA
DOMINICANA (FARD)

TABLA DE CONTENIDOS

I. Resumen Ejecutivo	3
II. Información Institucional.....	7
2.1 Marco Filosófico Institucional	7
a. Misión	7
b. Visión	7
c. Valores.....	7
2.2 Base Legal.....	9
2.3 Estructura Organizativa.....	10
2.4 Planificación Estratégica Institucional.....	11
III. Resultados Misionales.....	16
3.1 Información Cuantitativa, Cualitativa e Indicadores de los Procesos Misionales.....	16
IV. Resultados Áreas Transversales y de Apoyo.....	19
4.1 Desempeño Área Administrativa y Financiera.....	19
4.2 Desempeño de los Recursos Humanos.....	23
4.3 Desempeño de los Procesos Jurídicos.....	25
4.4 Desempeño de la Tecnología.....	27
4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional.....	29
V. Servicio al Ciudadano y Transparencia Institucional.....	43
5.1 Nivel de la Satisfacción con el Servicio.....	44
5.2 Nivel de Cumplimiento Acceso a la Información.....	44
5.3 Resultados Sistemas de Quejas, Reclamos y Sugerencias.....	45
5.4 Resultados de Mediciones del Portal Transparencia.....	46
VI. Proyecciones al próximo año.....	47
VII. Anexos.....	48
a. Matriz de Principales Indicadores de Gestión por Procesos.....	49
b. Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC).....	51
c. Otros.....	58

PRINCIPALES AUTORIDADES DE LA FARD



Carlos R. Febrillet Rodríguez
Mayor General Técnico de Aviación
Comandante General, FARD.



Mauricio L. Fernández García
General de Brigada Paracaidista
Sub-Comandante General, FARD.



Rafael C. Acosta Sena
General de Brigada Piloto
Inspector General, FARD.

Resumen Ejecutivo

Memoria Institucional 2022

I-Resumen Ejecutivo

La Memoria Institucional se ha elaborado conforme a los requerimientos de la Guía para la Rendición de Cuentas, publicada por el Ministerio de la Presidencia (MINPRE).

La Fuerza Aérea de República Dominicana (FARD), durante el año 2022, ejecuto distintos productos, de los cuales se especifican las actividades y los principales logros obtenidos por las distintas dependencias de la institución. Contribuyendo con el cumplimiento de los lineamientos del Plan Estratégico Institucional 2021-2024, para así llevar a cabo el cumplimiento del Plan Operativo Anual FARD-2022.

Los logros que se exhiben en este documento están basados en los 5 Ejes Estratégicos, Eje Estratégico I: **Fortalecimiento Institucional de la Defensa Nacional**. Eje Estratégico II: **Mejorar la calidad de vida de los miembros de la Fuerza Aérea de República Dominicana**. Eje Estratégico III: **Desarrollo de capacidades de seguridad y defensa interior para el apoyo a la autoridad civil**. Eje Estratégico IV: **Apoyo al desarrollo social y económico del país a través de las capacidades de la Fuerza Aérea de República Dominicana**. Eje Estratégico V: **Gestión institucional, apoyo administrativo y desarrollo proyectivo**.

De igual manera los resultados de las Áreas Transversales y de apoyo, Servicios al Ciudadano, Transparencia Institucional y Anexos.



En lo concerniente al Fortalecimiento Institucional de la Defensa Nacional, (120) patrullas aéreas fueron ejecutadas por la Fuerza Aérea de República Dominicana, en la zona fronteriza, R.D., lo que representa el 109% del total de las patrullas aéreas, planificadas para este periodo, para una inversión total de RD\$ 45,838,662.00, lo que contribuyó a salvaguardar la defensa del espacio aéreo.

Treinta y cinco mil quinientos cuarenta y cinco (35,545) Operativos de seguridad ciudadana fueron realizados por la Fuerza Aérea de República Dominicana en su área de responsabilidad, Santo Domingo Este, lo que representa el 91.5% de los operativos de seguridad, planificados para este periodo, para una inversión total de RD\$ 48,255,181.10, lo que contribuyó a elevar los niveles de seguridad del ciudadano.

Se adquirieron 2 helicópteros Bell UH-1H Huey II, lo que representa el 33% de los helicópteros planificados para adquirir entre el periodo 2022-2023, lo que significó una inversión de RD\$270,235,000.00, lo que contribuye a la potencialización del control y protección del espacio aéreo de la nación.

Sector Salud

La Fuerza Aérea de República Dominicana, como parte del programa de Acción Cívica y Bienestar social, a través de la Dirección del Cuerpo Médico y Sanidad Aérea y el Hospital Militar Docente FARD “Dr. Ramón de Lara”, han desarrollado programa de operativos médicos, odontológicos, fumigaciones y asistencia social tanto a los miembros como a la sociedad de la clase civil.

- Jornada de limpieza contra el mosquito que transmite varias enfermedades.



- Jornada de fumigación y desinfección de los residenciales de la Base Aérea y áreas aledañas como medio de prevención contra el dengue, zika, chikunguña y malaria.

- Se han desarrollado ciento sesenta y tres (163) procesos de fumigación, veintiuno (21) acción cívica, dos mil cuatrocientos setenta y ocho (2,478) saneamientos de cisternas en la institución y en residencias de personas de la población civil de las comunidades adyacentes a las instalaciones de la FARD.

- Treinta y tres mil trescientos veinte (33,320) miembros y personal de la clase civil fueron atendidos por los diferentes Dispensarios médicos pertenecientes de la FARD.

Campo Vehicular

La Dirección de Transporte y Equipos Terrestres FARD, con el propósito de fortalecer nuestras capacidades en las operaciones de seguridad ciudadana, en apoyo a la Policía Nacional, ejecuto veintiún mil ciento cuarenta y seis (21,146) servicios institucionales realizados en vehículos, dos mil quinientos trece (2,513), Mantenimiento y reparación, de los cuales noventa y nueve (99) vehículos desabollados y pintados, trescientos cuarenta y ocho (348) reparaciones menores a vehículos, doscientos sesenta y ocho (268) cambio de aceite, ochocientos cuarenta y seis (846) completado de aceite, novecientos cincuenta y dos (952) cambio y reparaciones de gomas.



Infraestructura y Recinto de la FARD.

La Dirección de Ingeniería de la FARD, llevo a cabo unos procesos de remozamiento, construcción y reconstrucción en la institución.

Construcción de Lavandería y Sastrería “Capitán Jorge Alcántara Novas”, en la Base Aérea San Isidro.

Construcción del gazebo en el Colegio Nuestra Señora del Perpetuo Socorro.

Hospital Militar Docente “Dr. Ramón de Lara” inauguró áreas de diagnóstico para gastroenterología y cardiología, al igual que la automatización de su Laboratorio Clínico.

Remozamiento de la Contraloría o Intendencia General.

Remozamiento de la Dirección de Transporte y Equipos Terrestre.

Remozamiento de la Dirección de Comunicaciones y Electrónica.

Creación área de recreación de la Dirección de Abastecimiento.

Inauguración del Centro de Operaciones Tácticas Comando de Fuerzas Especiales.

De igual forma, se desarrollaron programas y actividades diversas orientadas al fortalecimiento institucional, y al mejoramiento de la calidad de vida de los miembros de la institución, sus familias y la sociedad de la clase civil, así también el cumplimiento de las actividades programadas y logros alcanzados de la institución, gracias al apoyo del alto mando de la nación, se fundamenta el contenido de la presente memoria anual.



II. Información Institucional

Memoria Institucional 2022

2.1 Marco Filosófico Institucional

a. Misión

Ejercer control, seguridad y defensa del espacio aéreo de la República, mediante la preparación y ejecución de planes para la defensa aérea y el servicio militar terrestre, con el propósito de defender la independencia, soberanía e integridad de la nación, la Constitución, las leyes y las instituciones de la República en interés de la seguridad y defensa nacional; así como, también, concurrir en auxilio de la Policía Nacional para mantener o restablecer el orden público en casos excepcionales.

b. Visión

Ser una institución militar de óptimo nivel operacional, conformada por recursos humanos competentes; así como, armas y equipos técnicos de última generación, con los cuales se contribuya al desarrollo, preservación y consecución de los objetivos de la nación.

c. Valores

- Disciplina

Es el hábito impuesto a cada uno de los integrantes de la Fuerza Aérea de República Dominicana cualquiera que sea su grado, debiendo observar rigurosamente las leyes y reglamentos establecidos y de someterse a las órdenes de sus superiores, con una completa obediencia.



- Trabajo en Equipo

Esfuerzo físico e intelectual de los miembros de La Fuerza Aérea de República Dominicana para el logro del cumplimiento de las misiones asignadas.

- Lealtad Institucional

Cumplimiento con nobleza y sin reservas a las normas, leyes y reglamentos establecidos por la institución, con la que se compromete el personal con rectitud en el proceder.

- Respeto Mutuo

Obligación de buen trato que debe existir entre los miembros de la Fuerza Aérea de República Dominicana, sin tener por ello que mostrar falta de carácter.

- Capacitación

Es el compromiso que contraen los miembros de la Institución para capacitarse y superarse a través de los programas de educación para contribuir con el desarrollo de la Nación.

- Calidad de Respuesta

Aptitud manifestada por el personal de la Institución para obtener excelentes resultados en el cumplimiento de las misiones ordenadas.

- Precisión en las Misiones

Exactitud y puntualidad que caracterizan la profesión de las armas al ejecutarlas órdenes y/o misiones encomendadas por organismos superiores.



- **Credibilidad Institucional**

Es la confianza que ha generado la institución, lograda a través de una larga tradición de trabajo, veracidad, capacidad y decoro.

- **Liderazgo**

Es el arte de motivar, influenciar y dirigir al personal de la Institución para el cumplimiento exitoso de la misión.

- **Ética**

Ciencia de las costumbres, parte de la filosofía que se ocupa de la moral y de las obligaciones del Soldado de la Fuerza Aérea de República Dominicana.

2.2 Base Legal

2.1.1 Constitución de la República, (Artículo 252).

2.1.2 Ley 139-13 ley orgánica de las Fuerzas Armadas.

2.1.3 Ley 1-12 sobre la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2030.

2.1.4 Ley 498-06 crea el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública.

2.1.5 Ley 423-06 Orgánica de Presupuesto para el Sector Público.

2.1.6 Ley 340-06, sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones del Estado y su reglamento de aplicación.

2.1.7 Plan Estratégico Institucional del Ministerio de Defensa 2021-2024.

2.1.8 Plan Estratégico Institucional de la FARD-2021-2024.

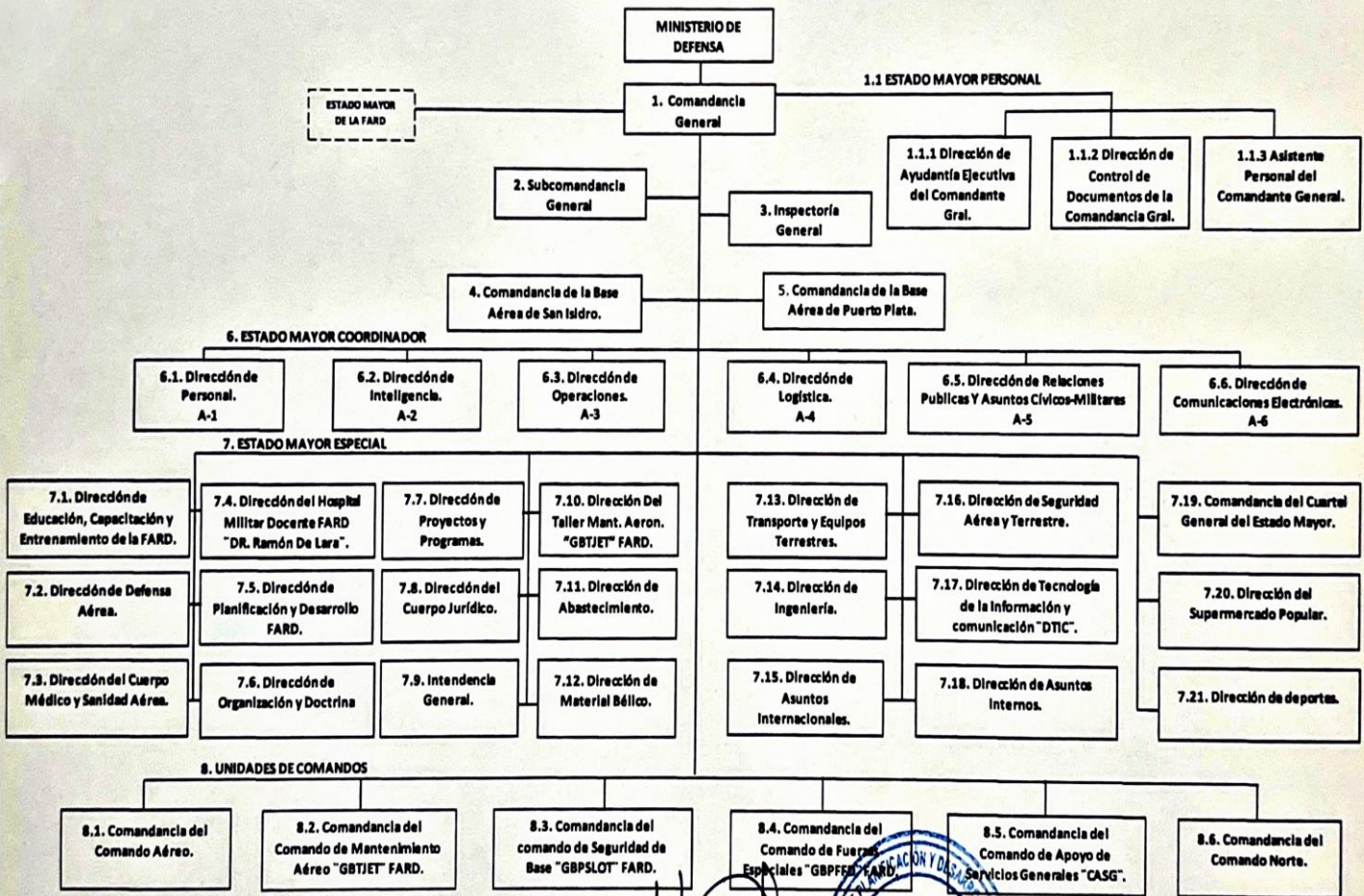


2.3 Estructura Organizativa



DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO
FUERZA AÉREA DE REPÚBLICA DOMINICANA
BASE AÉREA "SAN ISIDRO"
SAN ISIDRO, MUNICIPIO SANTO DOMINGO ESTE
 "Todo por la patria"

Organigrama Institucional FARD-




HÉCTOR D. MARTÍNEZ PÉREZ
 Coronel Piloto, FARD, (DÉM).
 Director de Planificación y Desarrollo, FARD.



2.4 Planificación Estratégica Institucional

La FARD, orientado por el Ministerio de Defensa ha elaborado su Plan Estratégico Institucional (PEI), basado en una línea de tiempo de cuatro (4) años, el cual presenta los Ejes y los Objetivos Estratégicos definidos a continuación:

Eje Estratégico I: **Fortalecimiento Institucional de la Defensa Nacional:** A través de la integración de las capacidades de la FARD, para ser más eficiente en el cumplimiento de la misión.

Objetivo estratégico 1: Potencializar el control y la protección del espacio aéreo de la nación.

Objetivo estratégico 2: Fortalecer el Subsistema de Inteligencia Militar de la FARD.

Objetivo estratégico 3: Desarrollar un sistema logístico, que garantice el sostenimiento eficaz y eficiencia de la FARD, en la consecución de la Defensa Nacional.

Objetivo Estratégico 4: Fomentar a lo interno y externo de la FARD una cultura de defensa y de respeto a los Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.

Objetivo Estratégico 5: Fortalecer el control de las armas de fuego y explosivos de la FARD. Especialmente en el ámbito hemisférico, orientados a la Seguridad y Defensa.



Objetivo Estratégico 7: Optimizar la eficiencia de las operaciones en apoyo a la seguridad ciudadana.

Objetivo Estratégico 8: Eficientizar el nivel de listeza operacional de la FARD.

Eje Estratégico II: **Mejorar la calidad de vida de los miembros de la Fuerza Aérea de República Dominicana.**

Por medio de acciones que apoyen el mejoramiento del sistema de control sanitario de los miembros de la FARD, de un aumento de sus ingresos salariales, oportunidades de adquirir sus viviendas, entre otras acciones destinadas a incrementar el bienestar del soldado y sus familiares.

Objetivo estratégico 1: Promover el bienestar de los miembros de la FARD y sus familias.

Objetivo estratégico 2: Fortalecer la estructura y cobertura de servicios médicos a los miembros de la FARD, y sus familiares en nuestro hospital y donde existan centros de salud de la institución.

Eje Estratégico III: **Desarrollo de capacidades de seguridad y defensa interior para el apoyo a la autoridad civil.**

Busca la organización, preparación y articulación de unidades y dependencias para incrementar nuestro nivel de eficacia en apoyo al Sistema de Gestión y Mitigación de Riesgos, a las instituciones de seguridad pública y de combate al crimen transnacional y la delincuencia organizada.



Objetivo estratégico 1: Eficientizar las operaciones coordinadas, inter agenciales e integrales.

Objetivo estratégico 2: Fortalecer la cobertura de vigilancia, protección y preservación del medio ambiente y los recursos naturales en todo el territorio nacional.

Objetivo estratégico 3: Aumentar la participación de la FARD, en el Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Respuestas ante Desastres.

Eje Estratégico IV: Apoyo al Desarrollo Social y Económico del país a través de las capacidades de la Fuerza Aérea de República Dominicana.

Uso de las capacidades militares de la Fuerza Aérea de República Dominicana con el propósito de dar soporte a las políticas públicas definidas por el Gobierno, concernientes a los ámbitos sociales y económicos, que impactan positivamente la seguridad nacional y la defensa de la nación.

Objetivo Estratégico 1: Fortalecer las carteras de bienes y servicios brindados por la FARD, en materia de educación, servicios aeronáuticos e innovación tecnológica, con el propósito de incrementar la capacidad y calidad de la oferta institucional para contribuir con el desarrollo nacional.

Objetivo Estratégico 2: Consolidar las relaciones con los sectores productivos de la nación, a fin de identificar las oportunidades de apoyo y contribución al desarrollo que pueda brindar la FARD, así como también suscribir nuevos acuerdos de formación técnico profesional.



Objetivo Estratégico 3: Mejorar los programas y proyectos que buscan el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas en la zona fronteriza e identificar nuevos proyectos que contribuyan al desarrollo nacional.

Eje Estratégico V: Gestión Institucional, Apoyo Administrativo y Desarrollo Proyectivo.

Implementación de los procesos de transformación y modernización permanente del sector defensa a través de la mejora de la gestión administrativa y financiera, de la educación, del bienestar y la moral del personal, de los procesos jurídicos, la planificación estratégica y en la administración presupuestaria de la institución.

Objetivo Estratégico 1: Adecuar las políticas públicas y el marco legal normativo de nuestro sistema de seguridad y defensa nacional.

Objetivo Estratégico 2: Fortalecer la imagen institucional a través de un plan de relaciones públicas, que promueva el amor a la patria, el respeto a los símbolos patrios, a los héroes nacionales, y al mismo tiempo divulgue las actuaciones y operaciones que llevan a cabo cada una de las dependencias de la FARD, para garantizar la integridad y soberanía nacional.

Objetivo Estratégico 3: Adaptar el accionar de la FARD, a los requerimientos de los organismos de fiscalización del Estado en términos de transparencia, controles internos, tecnología de la información y comunicación, entre otros.



Objetivo Estratégico 4: Fortalecer el sistema de educación militar de la FARD.

Objetivo Estratégico 5: Reestructurar organizacional y funcionalmente la FARD, a fin de garantizar un accionar más eficiente en el cumplimiento de su misión.

Objetivo Estratégico 6: Eficientizar el Sistema de Gestión Integral del Talento Humano de la FARD.

Objetivo Estratégico 7: Diseñar un programa de inspección en la institución y sus dependencias.

Objetivo Estratégico 8: Fortalecer el desarrollo de actividades deportivas en la Fuerza Aérea de República Dominicana en apoyo al deporte nacional.

Objetivo Estratégico 9: Fortificar los procesos de transformación y gestión institucional de la FARD.



III. Resultados Misionales

Memoria Institucional 2022

3.1 Información Cuantitativa, Cualitativa e Indicadores de los Procesos Misionales.

3.2 Ciento veinte (120) patrullas aéreas fueron ejecutadas por la Fuerza Aérea de República Dominicana, en la zona fronteriza, R.D., lo que representa el 109% del total de las patrullas aéreas, planificadas para este periodo, para una inversión total de RD\$ 45,838,662.00, lo que contribuyó a salvaguardar la defensa del espacio aéreo.

3.3 Treinta y cinco mil quinientos cuarenta y cinco (35,545) Operativos de seguridad ciudadana fueron realizados por la Fuerza Aérea de República Dominicana en su área de responsabilidad, Santo Domingo Este, lo que representa el 91.5% de los operativos de seguridad, planificados para este periodo, para una inversión total de RD\$ 48,255,181.10, lo que contribuyó a elevar los niveles de seguridad del ciudadano.

3.4 Dos (2) helicópteros Bell UH-1H Huey II fueron adquiridos, lo que representa el 33% de los helicópteros planificados para adquirir entre el periodo 2022-2023, lo que significó una inversión de RD\$270,235,000.00, lo que contribuye a la potencialización del control y protección del espacio aéreo de la nación.



3.5 Cinco mil trescientos setenta y ocho (5,378) Jóvenes fueron matriculados bachilleres técnicos de los Colegios de la Base Aérea de San Isidro y la Base Aérea de Puerto Plata, Fuerza Aérea de República Dominicana, Santo Domingo Este, lo que representa 99.5% del total de matriculados, planificados para este periodo, para una inversión total de RD\$ 12,921,397.92, lo que contribuyó a la formación técnica de jóvenes y adolescentes.

3.6 Cuatrocientos cuarenta y ocho (448) Jóvenes fueron egresados como bachilleres técnicos de los Colegios de la Base Aérea de San Isidro y la Base Aérea de Puerto Plata, Fuerza Aérea de República Dominicana, Santo Domingo Este, lo que representa 149% del total de egresados, planificados para este periodo, para una inversión total de RD\$ 38,388,504.00, lo que contribuyó a la formación técnica de jóvenes y adolescentes.

3.7 Mil cincuenta (1,050) aspirantes a conscriptos fueron ingresados a la Fuerza Aérea de República Dominicana, lo que representa el 100% del total de aspirante a conscriptos ingresados, planificado para este periodo, para una inversión total RD\$ 38,388,504.00, lo que contribuyó al fortalecimiento del capital humano de la institución.

3.8 Cien (100) Miembros de la Fuerza Aérea de República Dominicana, fueron capacitados y entrenados en los diferentes cursos y entrenamientos a nivel nacional e internacional, lo que representa el 100% del total de miembros capacitados y entrados, planificados por este periodo, para una inversión total RD\$ 3,389,480.00, lo que contribuyó a elevar los niveles de desarrollo de la institución.



3.9 Trecientos (300) Arboles fueron sembrados por la Fuerza Aérea de República Dominicana, en Santo Domingo Este, D.N., lo que representa el 30% del total de Arboles sembrados, planificadas para este periodo, para una inversión total de RD\$ 61,689.00, lo que contribuyó al fortalecimiento de la reforestación para la preservación del medio ambiente.



IV. Resultados Áreas Transversales y de Apoyo.

Memoria Institucional 2022

4.1 Desempeño Área Administrativa y Financiera

El Presupuesto de la Fuerza Aérea de República Dominicana vigente para el año 2022, ascendió a la suma de RD\$8,481,963,147.10, con una ejecución presupuestaria al 20 de diciembre del presente año de RD\$7,324,663,174.01, representando el 100% del total asignado.

TABLA-I

Presupuesto vigente para el año 2022		
Cuentas	Descripción	valores en RD\$
2.1	Servicios Personales	6,117,184,431.6
2.2	Servicios no Personales	508,036,586.98
2.3	Materiales Transferencias Corrientes	1,623,453,378.18
2.4	Transferencias Corrientes	66,094,218.95
2.6	Activos no Financieros	27,376,333.74
2.7	Obras	139,818,197.64
Total		8,481,963,147.10

La FARD, ejecuto al 20 de diciembre del año en curso fondos del presupuesto nacional, por un valor de RD\$7,324,663,174.01, en lo cual realizo la cantidad de (657) libramientos, siendo el mayor porcentaje de dicha ejecución correspondiente a la cuenta de “Servicios Personales”, con un 72%, Materiales Transferencias Corrientes con 19%, para una mejor y transparente ilustración de la distribución de todas las cuentas concernientes a la ejecución presupuestaria de la FARD, se presenta el siguiente desglose siguiente:



TABLA-II**Presupuesto vigente para el año 2022**

Cuentas	Descripción de la cuenta	Ejecución de libramiento	%
2.1	Servicios Personales	6,114,851,345.09	83
2.2	Servicios no Personales	506,876,884.41	7
2.3	Materiales Transferencias Corrientes	531,419,821.13	7
2.4	Transferencias Corrientes	66,093,099.86	1
2.6	Activos no Financieros	24,162,144.8	0
2.7	Obras	81,259,878.65	1
Total		7,324,663,174.01	99%

TABLA-III

Presupuesto ejecutado	Presupuesto destinado a compras	Porcentaje
7,324,663,174.01	318,208,217.99	4%



Desempeño de la Ejecución Presupuestaria

PRODUCTO	INDICADOR	TRIMESTRE ENERO – MARZO		
		PROGRAMACIÓN FÍSICA	EJECUCIÓN FÍSICA	SUBINDICADOR DE EFICACIA
6044	Operativos realizados	2,600.00	3,375.00	130%
6039	Estudiante Graduados	4,127.00		

PRODUCTO	INDICADOR	TRIMESTRE ABRIL – JUNIO		
		PROGRAMACIÓN FÍSICA	EJECUCIÓN FÍSICA	SUBINDICADOR DE EFICACIA
6044	Operativos realizados	2,600.00	4,227.00	163%
6039	Estudiante Graduados	4,127.00		



PRODUCTO	INDICADOR	TRIMESTRE JULIO – SEPTIEMBRE		
		PROGRAMACIÓN FÍSICA	EJECUCIÓN FÍSICA	SUBINDICADOR DE EFICACIA
6044	Operativos realizados	2,600.00	4,326.00	166%
6039	Estudiante Graduados	4,127	4,347.00	105%

PRODUCTO	INDICADOR	TRIMESTRE OCTUBRE – DICIEMBRE		
		PROGRAMACIÓN FÍSICA	EJECUCIÓN FÍSICA	SUBINDICADOR DE EFICACIA
6044	Operativos realizados	2,600.00	4,020.00	155%
6039	Estudiante Graduados	4,127		



4.2 Desempeño de los Recursos Humanos

La Dirección de Personal de la FARD (A-1), durante el año desarrolló los siguientes procesos:

La Dirección de Personal	
Mejoras en la Estructura Organizacional de la FARD. -	
<p>La estructura organizacional define los niveles jerárquicos y cadena de mando que componen la FARD, la misma se emite mediante Orden General No.1-FARD, de cada año.</p> <p>Contamos que mensualmente en designación se pagaba un monto mensual de:</p>	<p>Agosto 2022</p> <p>RD\$ 47,820,530.10</p>
Cambios en la Estructura Organizacional de la FARD.	
Actividad	Cantidad de cargos 2022.
Supresiones	103
Disminuciones de categoría	32
Elevaciones de categoría	40
Cambios de denominaciones	68
Creaciones	50
Total de cambios	293
Reclutamiento y Selección de Personal 1,050	
Masculinos	979
Femeninas	071
Total Ingresado	1,050



**Incentivos al personal de la FARD. –
Incentivos de Cargo y Riesgo Laboral**

La asignación de incentivos por cargo y riesgo laboral, son aplicadas por las funciones que desempeñan los miembros de la institución y el nivel jerárquico dentro de la organización, según la tabla vigente en las Fuerzas Armadas.

Año 2022	Cargo	RD\$ 37,557,339.00
	Riesgo	RD\$ 8,459,033.20
Total General		RD\$ 46,016,372.20

Incremento Económico en el pago del Cargo y Riesgo Laboral

Cargo	RD\$ 8,110,495.45
Riesgo	RD\$ 2,013,933.20
Total General	RD\$ 10,124,428.65

Otras actividades realizadas

Se graduó la promoción XXI de cadetes 2019-2022, otorgándole a la institución nuevos oficiales de Comando, para contribuir en la operatividad de la misma.

Se realizó el proceso de Evaluación de Desempeño para el personal de la institución, en fecha 25 de julio al 10 de diciembre 2022

Se realizó la Auditoria General de personal de la FARD, desde el 21 de noviembre al 14 de diciembre del año 2022.

Se realizó un proceso de descargos de miembros de la FARD, asignados a militares y personas de la clase civil, que no justifica el cumplimiento al Decreto No. 782-02, de fecha 09-10-02 y la Circular No.7-2019 del MIDE.



4.2 Desempeño de los Procesos Jurídicos

La Dirección del Cuerpo Jurídico en este año, sus principales logros fueron los siguientes.

Subdirección del Cuerpo	
Conclusiones de ausencia sin permiso	35
Comisión de reintegro	11
Recomendación de cancelación de nombramiento	01
Informe sobre no comparecencia	01
Informe sobre novedad	04
Informe sobre evaluación medica	03
Informe sobre depuración	01
Remisiones	06
Subdirección Administrativa	
Oficios tramitados	3,018
Departamento de Denuncias y Querellas	
Actas de acuerdos	1,553
Actas de no acuerdo	55
Acuerdos concluidos	410
Tirillas de cargos de armas	104
Departamento de Defensoría Publica	
Casos favorables	61
Departamento contra la violencia Intr. y Equidad de Genero	
Actas de compromisos	22
Casos resueltos	35
Evaluación psicológica	25
Terapias de parejas	10
Charlas	06
Certificación de armas	99



Departamento de Asuntos Legales	
Investigaciones	399
Informe sobre perdida de documentos	189
Remisiones de notas informativas	34
Informes sobre atenciones medicas	26
Informes sobre accidentes de tránsito	22
Informes sobre internamiento	12
Informe sobre novedad	35
Informes sobre fallecimiento	02
otros	14
Expedientes despachados	338
Citaciones de miembros para fines de investigación	405
Depuraciones para cargos de armas de fuego	106
División de pensión alimenticia	
Asignación de pensión alimenticias	13
Aumento de pensión	04
Retiros de pensión	10
Rebaja de pensión	01
Sección de Accidentes Vehículos de Motor	
Expedientes concluidos	135



4.4 Desempeño de la Tecnología

La Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación
Dentro de sus principales actividades se destacan:

Certificaciones obtenidas

Certificación de la NORTIC (A6:2016), Norma sobre el desarrollo y gestión del software en el Estado Dominicano.

Desempeño de la mesa de servicio

- Creación de un módulo en el Sistema Integral de Personal (SIGEMIL), Módulo Hora-Hombre, el cual está en el Sub-Sistema ALA Colón.
- Se logro interconectar de manera remota los servicios de sistema con la Base Aérea de Puerto Plata, mediante un servidor al que pudimos realizarle un upgrade en memoria y disco duro para optimizar los servicios que ofrece la Dirección de Tecnología.
- Se logro interconectar a nuestro anillo de Fibra Óptica la Dirección de Enlaces Internacionales, para mejor las funciones que se realizan en esa dependencia.
- Se logro migrar los servidores de base de datos a un servidor virtualizado, para asegurar la data de los miembros de la FARD, logrando optimizar la misma para que sea más veloz y eficiente.



- Se logro agregar a nuestro anillo de Fibra Óptica a la Dirección de Relaciones Públicas y Asuntos Cívicos-Militares (A-5).
- Se logro virtualizar un servidor para el desarrollo de los **programadores** y que puedan realizar pruebas y programas pilotos sin afectar la producción.
- Rediseño de los Carnets para servicios, en los diferentes perímetros de la FARD.
- Creación de Pases para familiares de Militares que viven en los barrios FARD.



4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional

La Fuerza Aérea de República Dominicana a través de la Dirección de Planificación y Desarrollo, ha elaborado su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024, bajo la dirección del Ministerio de Defensa (MIDE), y conforme a los parámetros del Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo (MEPyD).

Los principales logros alcanzados de esta dirección:

Impartió los cursos Planificación Estratégica en la Gestión Pública. Así como también el curso de Identificación, Análisis, Diseño y Documentación de Procesos.

Elaboración de (4) Informes de seguimiento del Plan Operativo Anual, los cuales fueron entregados cada trimestre conteniendo las informaciones de cumplimiento de dicho Plan, con la finalidad de ser publicados en el Portal de Transparencia de la FARD, mediante la Oficina de Libre Acceso a la Información.

Inducción sobre Elaboración de Planes de Gestión.

Actualización de los Manuales de Cargos, Función y Procedimiento macro de la institución.

Seguimiento del Plan Estratégico Institucional 2021-2024-MIDE.

Seguimiento de los Indicadores de Gestión.

Elaboración del Plan Operativo Anual 2023.



Cumplimiento de las actividades del POA-2022.

Tabla No. 1

Eje	Objetivos Estratégicos
1-Fortalecimiento Institucional de la Defensa Nacional	1.1- Potencializar el control y la protección del espacio aéreo de la nación.
	Se realizaron 120 patrullas aéreas con un avance 109% de cumplimiento en lo planificado.
	1.2- Fortalecer el Subsistema de Inteligencia Militar de la FARD.
	Implementación de un Sistema Estadístico de la FARD, para obtener los datos con celeridad y eficiencia.
	Adquirir (1) camión para combustible y (1) camioneta doble cabina Nissan Frontier, para la Dirección de Logística, A-4, FARD.
	1.3- Desarrollar un sistema logístico, que garantice el sostenimiento eficaz y eficiencia de la FARD, en la consecución de la Defensa Nacional.
	Adquisición de una ambulancia para atender emergencias que se puedan presentar en el colegio FARD “Nuestra Señora del Perpetuo Socorro”.
	Adquirir (1) camión para combustible y (1) camioneta doble cabina Nissan Frontier, para la Dirección de Logística, A-4, FARD.
Adquisición e instalación de acondicionadores de aire en las estaciones de enfermería de la planta de internamiento, consulta de gastro diagnóstico, propiedades y activo fijo, Edificio de COPRESIDA.	



Eje	Objetivos Estratégicos
1-Fortalecimiento Institucional de la Defensa Nacional	Mejorar el servicio de traslado a nuestros usuarios y el soporte a las misiones en este centro de salud, mediante la adquisición de una ambulancia.
	Adquirir servidores nuevos para mantener a la vanguardia los equipos.
	Adquisición y suministro de laptops de última generación para el uso de los desarrolladores.
	Fortalecer las capacidades de movilidad para el relevo y la supervisión de los servicios de guardia interior de la BASI, mediante la adquisición de medios de transportes apropiados.
	Adquisición de Computadoras para la Dirección de Enlace y Serv. Exteriores.
	Realizar acondicionamiento y equipamiento del salón de profesores del nivel primario, secundario y media general del Colegio FARD “NSPS”.
	Instalación de la fibra óptica en las dependencias del Colegio NSPS, FARD.
	Adquisición de (01) Laptop Pentium 4 o (01) PC Pentium 4 para la Cabina Radial Digital.
	Adquisición de una motocicleta para la mensajería de la Dirección de Cultura, FARD
	Adquisición de equipos audiovisuales y tecnológicos para eficientizar el desarrollo de la docencia del Colegio “NSPS” FARD.



Eje	Objetivos Estratégicos
1-Fortalecimiento Institucional de la Defensa Nacional	Adquisición de un televisor LED Samsung Smart, de 48 pulgadas, con su base.
	Adquisición de herramientas tecnológicas y pedagógicas apropiadas para el eficiente desarrollo de la docencia.
	Desarrollar adquisiciones y equipamientos de Farmacia.
	1.4- Fomentar a lo interno y externo de la FARD una cultura de defensa y de respeto a los Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.
	Realizar coordinaciones para seminarios y cursos en todos los centros de enseñanzas de la FARD.
	1.5- Fortalecer el control de las armas de fuego y explosivos de la FARD.
	Desarrollar un proceso gradual de revisión, reparación y conversiones de armas largas de la institución.
	1.6- Aumentar Incrementar los niveles de participación en los foros y organismos internacionales, especialmente en el ámbito hemisférico, orientados a la Seguridad y Defensa.
	1.7-Optimizar la eficiencia de las operaciones en apoyo a la seguridad ciudadana.
Se ejecutaron 35,545 operaciones y patrullas terrestres en apoyo a la seguridad ciudadana desarrollada.	



Eje	Objetivos Estratégicos
1-Fortalecimiento Institucional de la Defensa Nacional	1.8-Eficientizar el nivel de listeza operacional de la FARD.
	Formación como copilotos de nuevos oficiales pilotos de nuevo ingreso a la unidad.
	Se efectuaron tres (3) ingresos de conscriptos, para satisfacer las necesidades de personal generadas por la rotación de servicio y demandas operacionales.

Tabla No. 2

Eje	Objetivos Estratégicos
2- Mejorar la calidad de vida de los miembros de la Fuerza Aérea de República Dominicana.	2.1- Promover el bienestar de los miembros de la FARD y sus familias.
	Realizar Celebración del 74 aniversario de la creación de la Fuerza Aérea de República Dominicana. y todas las actividades vinculadas a esa fecha.
	Realizar la celebración de la fiesta de los padres 2022.
	Realizar la celebración de la fiesta de las madres 2022.
	Desarrollar celebración de la Feria Internacional del Libro Santo Domingo
	Realizar Actividades (charlas, jornadas, operativos) para el fortalecimiento de la vigilancia Epidemiológica.



Eje	Objetivos Estratégicos
2- Mejorar la calidad de vida de los miembros de la Fuerza Aérea de República Dominicana.	2.1- Promover el bienestar de los miembros de la FARD y sus familias.
	Realizar Fiesta de Reyes Magos.
	Realizar celebración de actividades conmemorativas a la Patrona de la FARD.
	Impartir charlas de convivencias en los barrios residenciales para alistados.
	Realizar actividades pendientes a mejorar el servicio de salud y asistencia al personal militar.
	2.2-Fortalecer la estructura y cobertura de servicios médicos a los miembros de la FARD, y sus familiares en nuestro hospital y donde existan centros de salud de la institución.
	Realizar operativos sobre el proceso de afiliación al régimen subsidiado de (SENASA) a favor de la población civil de bajos recursos económicos y padres de los soldados.
	Realizar seguimientos y control a la implementación de los lineamientos de los riesgos ambientales.
	Consolidar las fichas de control de salud operacional
	Crear y establecer permanentemente un registro de control, con respecto a los reportes de reacciones adversas y cualquier otro problema relacionado con el uso de medicamentos.



Tabla No. 3

Eje	Objetivos Estratégicos
<p>3-Desarrollo de capacidades de seguridad y defensa interior para el apoyo a la autoridad civil.</p>	<p>3.1- eficientizar las operaciones coordinadas, inteligénciales.</p>
	<p>3.2- Fortalecer la cobertura de vigilancia, protección y preservación del medio ambiente y los recursos naturales en todo el territorio nacional.</p>
	<p>Se realizo 9 patrullas aéreas de vigilancia para la protección del medio ambiente.</p>
	<p>3.3- Aumentar la participación de la FARD, en el Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Respuestas ante Desastres.</p>



Tabla No. 4

Eje	Objetivos Estratégicos
<p>4- apoyo al desarrollo social y económico del país a través de las capacidades de la Fuerza Aérea de Republica Dominicana.</p>	<p>4.1- Fortalecer las carteras de bienes y servicios brindados por la FARD, en materia de educación, servicios aeronáuticos e innovación tecnológica, con el propósito de incrementar la capacidad y calidad de la oferta institucional para contribuir con el desarrollo nacional.</p>
	<p>Graduar a través de los Colegios FARD (BASI y BAPP); nuevos bachilleres en las diferentes modalidades.</p>
	<p>Estimular y fomentar un clima de paz, trabajo y hermandad con el personal que labora en las distintas áreas de la Dirección de Cultura.</p>
	<p>Coordinar con los Encargados de las diferentes escuelas las actividades a presentar durante el año.</p>
	<p>Revisar los programas de las asignaturas.</p>
	<p>Promover la preparación académica constante del personal de la Casa de la Cultura.</p>
	<p>Coordinar con el equipo de gestión todas las actividades a realizar durante el período 2022.</p>
	<p>Planificar la graduación de los estudiantes que finalizan el programa escolar de cada escuela</p>



Tabla No. 5

Eje	Objetivos Estratégicos
5-Gestion institucional, apoyo administrativo y desarrollo proyectivo.	5.1- Adecuar las políticas públicas y el marco legal normativo de nuestro sistema de seguridad y defensa nacional.
	Elaboración y aprobación del manual de procedimientos de la DODEFARD.
	Diseñar e implementar un manual para el servicio de guardia interior, que contemple las atribuciones y responsabilidades del personal de guardia interior.
	Culminar con la revisión de todos los Manuales de Descripción Cargos, Funciones y Procedimientos de las diferentes dependencias de la FARD.
	Actualización de los Manuales de Descripción de Cargos, Funciones y Procedimientos macros de la FARD.
	5.4- Fortalecer el sistema de educación militar de la FARD.
	Realización de ceremonia de apertura de la Especialidad de Comando y Estado Mayor Aéreo.
	Evaluar el perfil y la aptitud pedagógica del personal docente previo a su ingreso a la EGCEMA.
	Evaluar el desempeño de los docentes y tutores involucrados en el proceso enseñanza aprendizaje.



Eje	Objetivos Estratégicos
5-Gestion institucional, apoyo administrativo y desarrollo proyectivo.	Desarrollar ciclos de charlas periódicas y permanente, para concientizar el personal de seguridad, sobre la importancia de los servicios de guardia interior.
	Retroalimentar o inducir a los titulares de las dependencias con el conocimiento sobre el proceso de implementación de las NOBACI.
	Ejecutar el proceso de capacitación del personal en desarrollo, en el manejo y administración de base de datos, uso de MS SQL Selver Net en operaciones y en telefonía IP.
	Desarrollar el Curso Básico de Defensa Aérea, Curso de Control de Tránsito Aéreo, Curso de Controlador de Armas Aéreas, acorde a los requerimientos de la Dirección de Defensa Aérea y el Escuadrón de Tránsito Aéreo.
	Coordinar visitas académicas nacionales para la Especialidad en Comando y Estado Mayor Aéreo y el Curso Comando de Escuadrón y Auxiliar de Estado Mayor Aéreo.
	Coordinar con el Encargado del Departamento de Planificación y Coordinación Docente el desarrollo eficiente de la docencia.
	5.5-Reestructurar organizacional y funcionalmente la FARD, a fin de garantizar un accionar más eficiente en el cumplimiento de su misión.
	Realizar las actualizaciones correspondientes a la Orden General No.1-2022.



Eje	Objetivos Estratégicos
5-Gestion institucional, apoyo administrativo y desarrollo proyectivo.	Revisar la Estructura Organizacional de la Intendencia General, FARD, con el fin de actualizarla de acuerdo a las realidades y grado de funcionalidad.
	Agregar en la Estructura Organizacional de la FARD, el Depto. de Seguimiento de Asistencia y Cumplimiento del Horario laboral del A-1.
	5.6- Eficientizar el Sistema de Gestión Integral del Talento Humano de la FARD.
	Desarrollar un proceso de ascenso del personal de la FARD, cuya evaluación identifique como acto para ser promovido en base a las plazas disponibles, antigüedad y desempeño militar
	Incrementar la cantidad de miembros de los Escuadrones del Comando de Fuerzas Especiales, para el cumplimiento de las misiones asignadas.
	Incrementar la Cantidad de miembros operativos de la BAPP.
	5.7- Diseñar un programa de inspección en la institución y sus dependencias.
	Realizar inspecciones periódicas en cada una de las dependencias de la institución (su personal, infraestructuras y equipos).
	Realizar inspecciones en los barrios residenciales de la FARD.
	5.8- Fortalecer el desarrollo de actividades deportivas en la Fuerza Aérea de República Dominicana en apoyo al deporte nacional.
Desarrollar la carrera de (10 K Volando Bajito).	



Eje	Objetivos Estratégicos
5-Gestion institucional, apoyo administrativo y desarrollo proyectivo.	5.9- Fortificar los procesos de transformación y gestión institucional de la FARD.
	Realizar la reparación de la estructura de la Incineradora del Hospital DRL FARD.
	Realizar la readecuación de los baños de los niveles: Primario y secundario del Colegio FARD “Nuestra Señora del Perpetuo Socorro”.
	Construcción de un (1) gazebo en el patio del Colegio FARD “NSPS”.
	Remozar el edificio que aloja la Dirección de Comunicaciones A-6.
	Gestionar la restructuración del pantry para adecuarla a lo que será la Escuela de Arte Gastronómico.
	Realizar la readecuación del patio interior de primaria del Colegio FARD “NSPS”.
	Construcción de techado en hormigón en el pasillo de imagenología y adecuación de áreas de tomografía, resonancia magnética y sala de angiografía del Hospital Militar FARD.
	Construcción de despensa para los materiales y suministros del 1er. ciclo del nivel secundario del Colegio FARD, “NSPS”.
	Construcción de una cisterna de agua, para el nivel primario del Colegio FARD “NSPS”.



Eje	Objetivos Estratégicos
5-Gestion institucional, apoyo administrativo y desarrollo proyectivo.	Readecuar y equipar el edificio que aloja la infraestructura de la (EGCEMA), acorde a los requerimientos del INSUDE
	Instalación de un sistema de sonido acústico en el auditorio de la Dirección de Cultura.
	Habilitar un área más amplia para la Dirección de Cultura

Resultados de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI).

Avance de la implementación del Sistema de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI), el cual presenta una calificación actual del 100% para las informaciones puestas a disposición de ser evaluadas y una calificación de 93.61% para las informaciones ya evaluadas, las mismas presentan un avance anual de 6% y 33.84%, respectivamente; los datos precitados se pueden contestar comparando la “Calificación” y “Evaluación” de la matriz de resumen de fecha 30/12/2021 y la Matriz de resumen de fecha 30/12/2022, consignadas en los anexos.



Matriz de Resumen (Seguimiento Cuatrimestral)

FUERZA AEREA DE LA REPUBLICA DOMINICANA

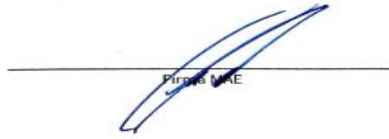
Período

3er Cuatrimestre ▾

Componentes del Control Interno	Institución		Contraloría General de la República		
	Calificación	Progreso	Evaluación	Progreso	Observaciones CGR
Ambiente de Control	100.00%		97.67%		1
Valoración y Administración de Riesgos	100.00%		100.00%		0
Actividades de Control	100.00%		84.00%		2
Información y Comunicación	100.00%		86.36%		3
Monitoreo y Evaluación	100.00%		100.00%		0
%Totales	100.00%		93.61%		6

Leyenda del progreso

00%-39% Incipiente
40%-79% Mediano
80%-99% Satisfactorio
100% Implementado



V. Servicio al Ciudadano y Transparencia Institucional

Memoria Institucional 2022

La Fuerza Aérea de República Dominicana, mediante el funcionamiento del Departamento de Libre Acceso a la Información y el portal institucional, responde a las demandas de transparencia y solicitudes que puedan generar interés en la ciudadanía en sentido general.



En las evaluaciones realizadas al Portal del 311 sobre Quejas, Reclamaciones, Sugerencias y Denuncias por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental, (DIGEIG), la FARD, obtuvo las siguientes calificaciones: en enero 82/100 puntos; febrero 82/100; marzo 82/100; abril 82/100; mayo 82;100; junio 82/100; julio 82/100; agosto 82/100; septiembre 90/100; octubre 97.9/100; noviembre 96.74/100 y diciembre 100/100 la puntuación máxima.



5.1 Nivel de la Satisfacción con el Servicio

La Fuerza Aérea, no aplica para la implementación de la carta compromiso.



5.2 Nivel de Cumplimiento Acceso a la Información

La Fuerza Aérea de República Dominicana, mediante el funcionamiento del Departamento de Libre Acceso a la Información y el Portal Institucional, responde a las demandas de transparencia y solicitudes que puedan generar interés en la ciudadanía en sentido general.



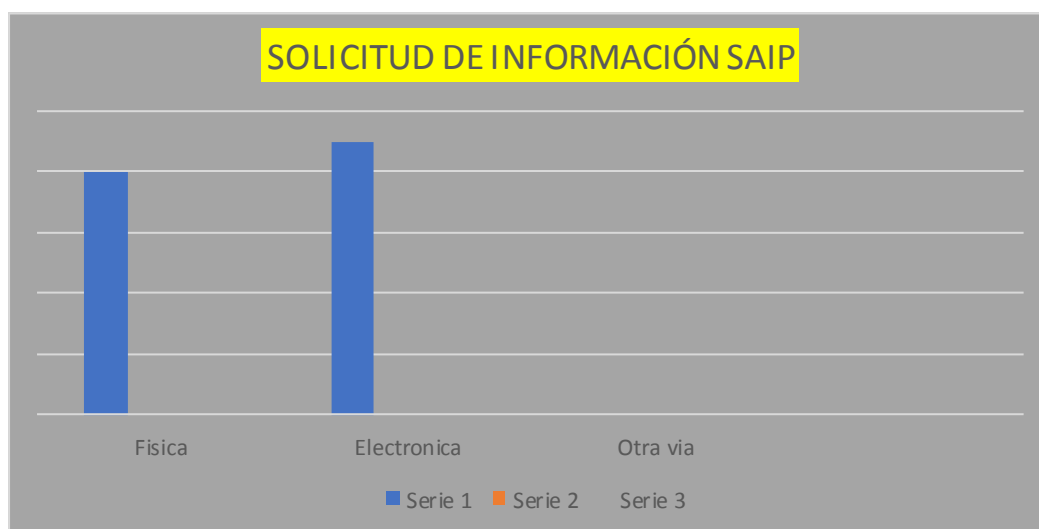
5.3 Resultado Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias

En el año 2022, no se han realizado quejas, reclamos y surgencias a través de nuestra plataforma 311.



5.4 Resultado Mediciones del Portal de Transparencia

Conforme al registro de solicitudes de Información Pública recibida durante este año 2022, la Oficina de Acceso a la Información de la FARD recibió diecisiete (17) solicitudes de información pública, de las cuales nos queda una (1) en espera de que el ciudadano se dirija a nuestra oficina de Libre Acceso a la Información a retirarla de forma personal, una (1) fue remitida a otra institución y dos (2) fueron cerradas por requerimiento del ciudadano, las demás fueron entregada por la vía acordada por el ciudadano y establecido en la Ley General 200-04 de Libre Acceso a la Información pública, tanto física como digital.



VI. Proyecciones al próximo año

Memoria Institucional 2022

- Gestionar la adquisición de helicópteros UH-1H HUEYII.
- Realizar patrullas aéreas.
- Realizar Operaciones y patrullas terrestres en apoyo a la Seguridad Ciudadana.
- Cumplimiento al Plan Operativo Anual (POA).
- Construir y equipar un nuevo Centro de Aeromedicina de la Fuerza Aérea de Republica Dominicana.
- Construir el Cuartel para el personal masculino del Comando de Mantenimiento Aéreo.
- Construir el Cuartel para el personal femenino del Comando de Mantenimiento Aéreo.
- Construir el Centro Educativo Nuestra Señora del Perpetuo Socorro Campus II.
- Realizar diversos entrenamientos y refrescamientos para pilotos en las aeronaves A-29B y T-35B.
- Remozar y adecuar el Hangar #4.
- Certificar y Recertificar el Sistema de Gestión de Calidad (SGC) bajo las Normas ISO 9001:2015 e ISO 37001 Antisoborno.



VIII. ANEXOS



Memoria Institucional 2022



Matrices principales indicadores de gestión de procesos

No.	proceso	Nombre del indicador	frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
7	Patrullas aéreas realizadas por la FARD.	Cantidad de patrullas aéreas realizadas.	Trimestral	198	110	120	109%
8	Operativos de seguridad ciudadana realizadas por la FARD.	Cantidad de operativos de seguridad ciudadana realizados por la FARD	Trimestral	33,716	38,805	35,545	91.5%
9	Árboles sembrados por la FARD.	Cantidad de árboles sembrados por la FARD.	Trimestral	500	1,000	300	30%
10	Jóvenes matriculados (egresados) como bachilleres técnicos de los colegios de la Base Aérea de San Isidro y la Base Aérea de Puerto Plata, en diversas áreas.	Cantidad de estudiantes egresados.	Trimestral	4,500	5,400	5,378	99.5%
11	Realización de patrullas aéreas de vigilancia para la protección del medio ambiente por la FARD.	Cantidad de patrullas aéreas de vigilancia para la protección del medio ambiente realizadas por la FARD.	Trimestral	7	12	9	75%
12	Jóvenes estudiantes egresados de los diversos cursos de la Casa de la Cultura FARD.	Cantidad de estudiantes egresados de los diversos cursos de la Casa de la Cultura FARD.	Trimestral	08	774	29	3.74%
13	Miembros de la FARD capacitados a través de los acuerdos de la FARD con el MESYCT, IDAC, INFOTEC, ITLA, etc.	Cantidad de miembros de la FARD capacitados a través de los acuerdos de la FARD con el MESYCT, IDAC, INFOTEC, ITLA, etc.	Trimestral	99	100	100	100%



DATOS DE CABECERA PACC		
MONTO ESTIMADO TOTAL	RD\$	1,854,237,023.00
CANTIDAD DE PROCESOS REGISTRADOS		57
CAPÍTULO		0203
SUB CAPÍTULO		04
UNIDAD EJECUTORA		0001
UNIDAD DE COMPRA		Fuerza Aérea Dominicana
AÑO FISCAL		2022
FECHA APROBACIÓN		
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN		
BIENES	RD\$	1,624,237,023.00
OBRAS	RD\$	230,000,000.00
SERVICIOS	RD\$	-

SERVICIOS: CONSULTORÍA	RD\$	-
SERVICIOS: CONSULTORÍA BASADA EN LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS	RD\$	-
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYME		
MIPYME	RD\$	-
MIPYME MUJER	RD\$	-
NO MIPYME	RD\$	1,854,237,023.00
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO		
COMPRAS POR DEBAJO DEL UMBRAL	RD\$	-
COMPRA MENOR	RD\$	65,551,400.00
COMPARACIÓN DE PRECIOS	RD\$	979,100,623.00
LICITACIÓN PÚBLICA	RD\$	370,910,000.00
LICITACIÓN PÚBLICA INTERNACIONAL	RD\$	-
LICITACIÓN RESTRINGIDA	RD\$	-
SORTEO DE OBRAS	RD\$	-
EXCEPCIÓN - BIENES O SERVICIOS CON EXCLUSIVIDAD	RD\$	-
EXCEPCIÓN - CONSTRUCCIÓN, INSTALACIÓN O ADQUISICIÓN DE OFICINAS PARA EL SERVICIO EXTERIOR	RD\$	-
EXCEPCIÓN - CONTRATACIÓN DE PUBLICIDAD A TRAVÉS DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL	RD\$	-
EXCEPCIÓN - OBRAS CIENTÍFICAS, TÉCNICAS, ARTÍSTICAS, O RESTAURACIÓN DE MONUMENTOS HISTÓRICOS	RD\$	-
EXCEPCIÓN - PROVEEDOR ÚNICO	RD\$	438,675,000.00
EXCEPCIÓN - RESCISIÓN DE CONTRATOS CUYA TERMINACIÓN NO EXCEDA EL 40% DEL MONTO TOTAL DEL PROYECTO, OBRA O SERVICIO	RD\$	-
EXCEPCIÓN - RESOLUCIÓN 15-08 SOBRE COMPRA Y CONTRATACIÓN DE PASAJE AÉREO, COMBUSTIBLE Y REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR	RD\$	-





Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental

PORTAL DE TRANSPARENCIA

CUMPLIMIENTO DE LA LEY 200-04

	PON	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	RESPONSAB.
NIVEL INFORMACIONAL I:	82	82	82	82	82	82	82	82	82	90	97.9	96.74	100	
Base Legal de la Institución														Jurídico
Constitución	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	Jurídico
Leyes	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	Jurídico
Decretos	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	Jurídico
Resoluciones	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	Jurídico
Otras Normativas	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	Jurídico
Marco Legal del sistema de Transparencia														
- Leyes	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	OAI-RAI
- Decretos	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	OAI-RAI
- Reglamentos y Resoluciones	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.45	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	OAI-RAI
- Otras Normativas	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	OAI-RAI
Estructura Orgánica de la Institución	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.21	2.21	2.21	Planif. y Des.

Oficina de Libre Acceso a la Información														
Derecho de los Ciudadanos	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	Jurídico
- Estructura Organizacional de la OAI	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	MAE
- Manual de Organización de la OAI	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	RAI
- Manual de Procedimiento de la OAI	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	RAI
- Estadística y balance de gestión de la OAI	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	OAI-RAI
- Nombre del RAI y los medios para contactarlo	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	OAI-RAI
- Resolución sobre información clasificada	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	A-5
- Índice de documentos disponibles para la entrega	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	OAI-RAI
- Enlace al Portal SAIP	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	
- Índice de Transparencia estandarizado	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	CAMWEB
Planificación														
- Plan Estratégico Institucional	2	2	2	2	2	2	2	2	0.5	2	2.21	2.21	2.21	Planif. y Des.
- Plan Operativo Anual (POA)	2	2	2	2	2	2	2	2	0.5	2	2.21	2.21	2.21	Planif. y Des.
- Memorias Institucionales	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1.21	1.21	1.21	Planif. y Des.
Publicaciones oficiales	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1	0.5	0.71	0	0.71	A-5
Estadísticas institucionales	2	2	2	2	1.8	1.8	1	2	2	2	2.21	2.21	2.21	DTIC
Información básica sobre servicios al público	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.21	1.21	1.21	A-5
Portal de 311 sobre servicios al público														OAI-RAI
- Enlace funcionando y	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	OAI-RAI

registro activo														
- Estadísticas trimestrales	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.36	0.71	OAI-RAI
Declaraciones Juradas de Bienes	4	4	4	4	3.6	4	4	4	4	4	4.21	4.21	4.21	Jurídico
NIVEL II: DINÁMICO INFORMATIVO														
Presupuesto														Intend. General
- Presupuesto aprobado del año	1	0.5	0.5	1	1	1	0.5	1	1	1	1.21	1.21	1.21	Dtor. Presup.
- Ejecución Presupuestaria	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2.11	4.21	4.21	Dtor. Presup.
Recursos Humanos														
- Nómina de empleados	6	6	6	6	5.4	6	3	6	6	6	6.21	6.21	6.21	Sub-Dtor. Sueld
- Jubilaciones, Pensiones y Retiros	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.21	1.21	1.21	A-1
- Acceso al portal concurso del MAP (vacante)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.21	1.21	1.21	A-1
Beneficiarios de programas asistenciales	3	2.7	3	3	3	3	3	3	3	3	3.21	3.21	3.21	Bienestar social
Compras y Contrataciones Públicas														S-Dir. Compras
- Cómo registrarse como proveedor del Estado	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	S-Dir. Compras
- Plan Anual de Compras y Contrataciones	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.21	2.21	2.21	S-Dir. Compras
- Licitación Pública Nacional e Internacional	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.21	2.21	2.21	S-Dir. Compras
- Licitación Restringida	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.71	1.71	1.71	S-Dir. Compras
- Sorteo de Obras	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.21	1.21	1.21	S-Dir. Compras
- Comparación de Precios	2	2	2	1.8	2	2	2	2	2	2	2.21	2.21	2.21	S-Dir. Compras

- Compras Menores	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2.21	2.21	2.21	Intend. General
- Subasta inversa	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.21	2.21	2.21	S-Dir. Compras
- Compras por debajo del Umbral	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2.21	1.11	2.21	S-Dir. Compras
- Micro pequeñas y medianas empresas y Mujer	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.21	2.21	2.21	S-Dir. Compras
- Casos de excepción	1	1	1	0.5	1	1	1	1	1	1	1.21	1.21	1.21	S-Dir. Compras
- Estados de cuenta de Suplidores	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2.21	1.11	2.21	Intend. General
Proyectos y Programas														
- Descripción de los Programas y Proyectos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.21	1.21	1.21	Proyecto y Prog.
- Informes de seguimiento a los programas y p.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.21	2.21	2.21	Proyecto y Prog.
- Calendarios de ejecución de prog. y proyectos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.21	1.21	1.21	Proyecto y Prog.
Finanzas														
- Estado Financieros	2	2	2	0	2	2	1.8	2	2	2	2.21	2.21	2.21	Cont. Y Finanza
- Informes financieros	3	1.5	0	3	3	3	3	3	3	3	3.21	3.21	3.21	Cont. Y Finanza
- Ingresos y egresos	2	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2.21	2.21	2.21	Cont. Y Finanza
- Informes de auditorias	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.21	2.21	2.21	Cont. Y Finanza
- Relación de activos fijos de la institución	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2.21	2.21	2.21	Cont. Y Finanza
- Relación de inventario en almacén	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2.21	2.21	2.21	Dir. Abastecim
Comité de Ética														
- Listado de miembros	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	Comisión Ética
- Compromiso Ético	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.71	0.71	0.71	MAE

- Medios de contacto del Comité de Ética														Comisión Ética
- Plan de trabajo, informe de logros y seguimiento al plan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.21	1.21	1.21	Comisión Ética
- Consultas Públicas														
- Procesos de consultas abiertas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.21	1.21	1.21	OAI-RAI
- Relación de consultas públicas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.21	1.21	1.21	OAI-RAI
GESTIÓN DE DATOS ABIERTOS														
Portal de datos abiertos	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	OAI-RAI
DETALLES GESTIÓN SAIP	13	13	13	13	13	13	13	13	1	1	N/A	N/A	N/A	
Registro y actividad	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	N/A	N/A	N/A	OAI-RAI
Eficiencia respuesta	6	6	6	6	6	6	6	6	3	N/A	N/A	N/A	N/A	OAI-RAI
Procedimientos y reclamación	6	6	6	6	6	6	6	6	3	2	N/A	N/A	N/A	OAI-RAI
CALIFICACIÓN GENERAL	100	95.7	93.5	95.3	98.8	94.3	91.25	100	93	90	97.9	96.74	100	



Llegada de UH-IH HUEY II a la Base Aérea de San Isidro.



Celebración del 74 Aniversario de la Creación de la Fuerza Aérea de República Dominicana.



Ingreso de nuevos Aspirante a la FARD.



Academia Aérea recibe nuevos aspirantes a Cadetes



Colegio “Nuestra Señora del Perpetuo Socorro” gradúa 361 Bachilleres en diferentes carreras técnicas.



Remozamiento de los Baños del nivel Técnico
Profesional del Colegio NSPS.



Baño de Caballeros



Construcción del Gazebo en el Colegio Nuestra Señora del Perpetuo Socorro.



Capacitación de control de fuego impartido por el grupo Texaco al personal de la Dirección de Logística.



Adquisición de un camión para combustible y una Camioneta Doble Cabina Marca JAC AFIO 2022, para la Dirección de Logística, A-4, FARD.



Inducción Elaboración de Planes de Gestión



Curso Planificación Estratégica en la Gestión Pública.



Curso “Introducción a la Gestión de Procesos para la Planificación Estratégica.”



Curso de Seguridad de Base para los miembros que componen el 1er. Escuadrón de Seguridad de Base.



Entrega de anillos y medallas a graduados de la EGCEMA.



Construcción de Lavandería y Sastrería



Reparación de la estructura de incineradora del Hospital Militar Docente, FARD. “Dr. Ramón de Lara”.



Construcción de techado en el pasillo de Imagenología y adecuación de áreas de Tomografía Hospital Militar Docente, FARD. “Dr. Ramón de Lara”.



Remozamiento de la entrada y la recepción de la Dirección de Comunicaciones y Electrónica.

ANTES



DESPUÉS



Graduación XXI Promoción de Cadetes.



Curso de Identificación, Preparación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública.



Adquisición de Ambulancias Hospital Militar Docente, FARD. “Dr. Ramón de Lara”.



Remozamiento de la Dirección de Contraloría e Intendencia FARD.

